**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ НЕУДАЧИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ТАТАРСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

пятого созыва

**РЕШЕНИЕ**

Сорок девятой сессии

**28.06.2019г д.Неудачино №169**

**Об утверждении Положения о  порядке и условиях предоставления основного и дополнительного  оплачиваемого  отпуска Главе Неудачинского сельсовета Татарского района Новосибирской области, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Новосибирской области от 30.10.2007 № 157-ОЗ «О муниципальной службе в Новосибирской области», законом Новосибирской области от 06.07.2018 № 275-ОЗ "О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Новосибирской области", Уставом Неудачинского сельсовета Татарского района Новосибирской области, в целях обеспечения социальных гарантий Главе Неудачинского сельсовета Татарского района Новосибирской области, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Совет депутатов Неудачинского сельсовета Татарского района Новосибирской области **РЕШИЛ**:

1. Утвердить Положение о  порядке и условиях предоставления основного и дополнительного  оплачиваемого  отпуска Главе Неудачинского сельсовета Татарского района Новосибирской области, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, согласно приложению к настоящему решению.
2. **Опубликовать настоящее решение в газете «Неудачинский вестник» и разместить на официальном сайте администрации Неудачинского сельсовета Татарского района Новосибирской области в сети Интернет.**
3. Настоящее решение вступает в силу после опубликования в местной газете «Неудачинский вестник».

Глава Неудачинского сельсовета

Татарского района

Новосибирской области \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.Н.Чаплыгина

Председатель Совета депутатов

Неудачинского сельсовета

Татарского района

Новосибирской области \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.А.Радченко

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета депутатов

Неудачинского сельсовета

Татарского района Новосибирской области

От 28.06.2019г № 169

**Положения о  порядке и условиях предоставления основного и дополнительного  оплачиваемого  отпуска Главе Неудачинского сельсовета Татарского района Новосибирской области, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе**  
**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия предоставления основного и дополнительного оплачиваемого отпуска Главе Неудачинского сельсовета Татарского района Новосибирской области (далее по тексту – Глава поселения).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", законом Новосибирской области от 06.07.2018 № 275-ОЗ "О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Новосибирской области", Трудовым кодексом Российской Федерации.

**II. Порядок и условия предоставления основного и дополнительного оплачиваемого отпуска главе поселения.**

2.1. Ежегодные основной и дополнительный оплачиваемый отпуск Главе поселения предоставляются в соответствии с утвержденным в администрации Неудачинского сельсовета графиком отпусков, с информированием Главы Татарского района Новосибирской области.

2.2. Оформление предоставления основного и дополнительного оплачиваемого отпуска Главе поселения осуществляется специалистом администрации Неудачинского сельсовета, путем подготовки распоряжения о предоставлении отпуска на основании поручения Главы поселения.

2.3. Право на использование основного и дополнительного оплачиваемого отпуска за первый рабочий год возникает у Главы поселения по истечении шести месяцев непрерывной работы. Согласно действующему трудовому законодательству основной и дополнительный оплачиваемый отпуск Главе поселения за первый год работы может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

2.4. Основной и дополнительный оплачиваемый отпуск Главе поселения могут предоставляться в любое время в течение всего года, с обеспечением нормальной жизнедеятельности Неудачинского   сельсовета Татарского района и работы администрации Неудачинского сельсовета.

2.5. В исключительных случаях, когда предоставление основного и дополнительного оплачиваемого отпуска Главе сельсовета в текущем году может неблагоприятно сказаться на нормальном обеспечении жизнедеятельности Неудачинского сельсовета Татарского района и работе администрации  Неудачинского сельсовета, допускается перенесение отпуска с согласия Главы поселения на следующий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

2.6. Запрещается не предоставление основного и дополнительного оплачиваемого отпуска Главе поселения в течение двух лет подряд.

2.7. Ежегодные основной и дополнительный оплачиваемые отпуска суммируются и предоставляются, как правило, одновременно. По желанию Главы поселения или в силу необходимости отпуск может предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

2.8. В случае невозможности использовать по каким-либо причинам одновременно основного и дополнительного оплачиваемого отпусков, вначале Главе поселения предоставляется основной оплачиваемый отпуск, а затем - дополнительный оплачиваемый.

**Раздел III. Исчисление продолжительности основного и дополнительного оплачиваемого отпусков.**

3.1. Продолжительность основного и дополнительного оплачиваемого отпусков Главы поселения исчисляется в календарных днях.

3.2. В число календарных дней оплачиваемого отпуска Главы поселения включаются выходные дни, приходящиеся на данный период. Праздничные нерабочие дни, а также дни временной нетрудоспособности, приходящиеся на время отпуска, в число дней отпуска не включаются.

**Раздел IV. Виды и продолжительность отпусков, предоставляемых Главе поселения.**

4.1.Главе поселения за каждый год работы предоставляются ежегодный основной отпуск и дополнительный оплачиваемый отпуск.

4.2. Количество дней ежегодного основного отпуска устанавливается в количестве 30 календарных дней.

4.3. Количество дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день устанавливается в количестве 13 календарных дней.

4.4. Дополнительный оплачиваемый отпуск может быть заменен денежной компенсацией.

4.5. Дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставляемый Главе поселения за ненормированный рабочий день, суммируется с ежегодным основным отпуском.

4.6. Ежегодный основной отпуск и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуска предоставляются Главе Неудачинского сельсовета за счет бюджета Неудачинского сельсовета, предусмотренного на содержание выборного лица.

4.7. При прекращении полномочий Главы поселения ему выплачивается компенсация за неиспользованный перенесенный отпуск (при наличии такового) и за неиспользованный отпуск текущего года. Компенсация за неиспользованный отпуск текущего года рассчитывается исходя из отработанного времени в этом году.